

おどろきがある、
やすらぎもある。

スーパーなまいにち。

イオンスーパーセンター

Recruiting Information 2018

大満足
プロジェクト

イオングループぴかーの ダイバーシティ企業

当社は、イオングループ内のダイバーシティの取組みでは高い評価を受け、また2015年にジョブカフェいわての人づくりAWARDを受賞と、環境づくりに取り組んでいます。またイオングループの福利厚生を取り入れているため、比較的小さな企業でありながら働きやすさが完備されています。当社は会社設立12年目で若手が原動力です。その若い力をみんなでフォローする体制があります。



充実の福利厚生制度

- ・グッドライフクラブ
- ・産前産後休暇
- ・育児勤務(男性・女性)
- ・介護休業
- ・介護勤務
- ・再雇用制度
- ・20日間の長期休日

在宅テレワーク

管理職(店長や課長)、育児・介護勤務者は申請により週1回(月4回)を上限に在宅・モバイル勤務が可能です。また、障がい者在宅テレワーク制度も整備しています。



女性管理職比率20%

イオングループでは2020年まで女性管理職比率50%を目標に働き方・制度改革を積極的に行っています。現場、本社共に女性がいきいきとられるフィールドがあり、女性店長も活躍しています。



イオンスーパーセンター 佐沼店 店長 平江 恵

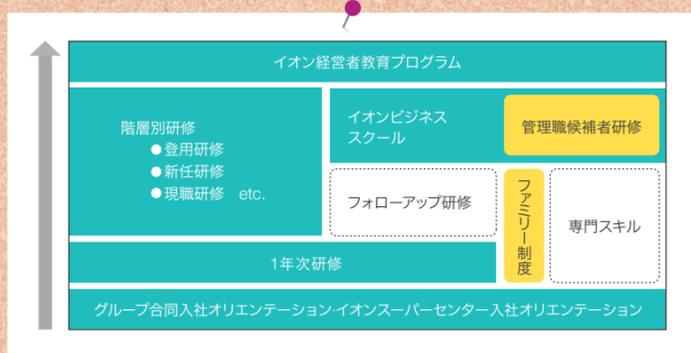
若い力が原動力

10周年プロジェクト・店舗で活躍するのは若手人材。早期から実現したいことを自由に行ってみませんか？



きめ細かい研修制度と フォロー体制

当社ではイオングループの教育体制を取り入れ、且つ独自の教育スタイルを構築しています。また若手をみんなでフォローする「ファミリー制度」を導入し、社員1人1人近い距離で仕事ができる環境整備をしています。



地域密着



とうほくを駆け巡る

フットワークぴかー!

当社の地域のお客さまへの関わり方は、食育活動・東北の魅力発信など、店舗運営の枠を超えて行っています。小売業だけ物販を売ってだけではない、それを可能にするコンパクトな組織。そしてイオングループの一員として、広いフィールドでチャレンジすることもできる。まさにいいとこどり!! やりたいことを実現可能な環境があります。

愛される 店舗づくり

商品の販売の枠を超えてお客さまのニーズを取り入れ、そして寄り添うこと。そんな日々の地道な取り組みが愛される店舗へと繋がります。



産直事業

地域の生産者の方と共に、魅力ある商品の提供のため日々協働しています。また地域のお客さまを生産者の方の農場へご招待し、収穫体験活動を行っています。



店舗の産直売場 → 地域のお客さまと収穫体験活動 → 生産者さま同士の交流(産直サミット)

つなげよう ふるさとの力

現在東北では東日本大震災の復旧・復興のフェーズから、東北の魅力を全国・海外へ発信する段階に移りました。イオングループをあげ、私たちのふるさとの再生は続きます。



震災直後の仮設店舗 → 仮設店舗から本店舗へ → 東北の商品を全国へ

地域との連携

当社では小売業の枠を超え、食育体験・三陸鉄道・プロスポーツへの協賛・地域のお祭りなどのさまざまなシーンで地域のお客さまとの関わりが生まれています。



渋小小学校の児童へ食育体験 → 三陸鉄道を応援 → プロスポーツチームへの協賛

MESSAGE

先輩社員からのメッセージ：次の10年を私たちと一緒に築いていきませんか？



鏡石店食品販売課長
2009年入社 島陰 光絵

商品も働く人も、いきいきとした職場です。

一口に食品といっても水産や農産、畜産、加工品など専門知識が必要な売場ですので、各部門の主任とコミュニケーションを取りながら、魅力ある売場づくりを目指しています。売場全体の統括と数値管理が仕事ですが、一番大事なのは社員はじめコミュニティーさんが楽しく働ける環境づくりだと思っています。働く人がいきいきしている売場はお客様への印象も違います。数ある小売店の中で、当店に足を運んでいただいたお客さまをチームワークよくお迎えしたいと思っています。

ONE DAY SCHEDULE

- 8:00 出勤。開店準備。売場巡回と品出し
- 9:00 開店。生鮮の品出しと売り場メンテナンス
- 11:00 メール確認や書類作成などの事務作業
- 12:00 競争店調査
- 13:00 お昼。デリカのお惣菜がお気に入り
- 14:00 報告書作成など事務作業
- 15:00 商品補充など「4時の市」準備
- 16:00 退社



CARRIER STEP

- 2009年入社
加美店
デリカ担当
- 2012年
美郷店
デリカ主任
- 2014年
南相馬店
デリカ主任
- ABS販売課長
コース修了
- 2016年
鏡石店
食品販売課長



衣料品商品部インナーバイヤー
2009年入社 高橋 知宏

バイヤーとしてさらにスキルアップを目指します。

インナーバイヤーとして紳士・婦人・子どもの肌着やパジャマ、靴下、エプロンなど幅広い商品を担当しています。お客さまや店舗の要望に応えるのはもちろんですが、予算の中で地域や店舗ごとの特性を踏まえ、売れる商品を見極めて仕入れています。責任も大きいですがやりがいがありますね。売場づくりにも関わっていますが、その際は売場で勤めていた経験が生きています。目指す先輩バイヤーも多く、商品知識や分析力を養い、一日でも早く一人前のバイヤーとして認められるよう努力しています。

WEEKLY SCHEDULE

- Mon 部内ミーティング
- Tue 店舗からの要望のまとめ、週報の作成、各店舗への発信など
- Wed 店舗を巡回
- Thu 東京都内へ出張・商談
- Fri 東京都内で商談
- Sat 休日。話題の映画をチェック
- Sun 休日。家族とショッピング



CARRIER STEP

- 2009年入社
衣料品担当
(婦人)
- 2010年
一関店
衣料品担当
(紳士)
- 2011年
一関店
衣料品
主任
- 2013年
一関店
衣料販売
課長
- 2015年
衣料商品部
ベビー
バイヤー
- 2016年
衣料商品部
インナー
バイヤー



一関店衣料販売課長
2006年入社 前野 理絵

家族の時間を大切にしながらキャリアアップできます。

衣料販売課長として、売場計画や課のメンバーのマネジメント業務を行なっています。メンバーの指導・育成に必要なコミュニケーションを図ることで、魅力的な店舗、働きがいのある職場になるよう力を注いでいます。また接客の中からお客さまの要望をくみ取ること大切にしています。家では子育てと介護をしているので、在宅テレワーク制度を活用し、書類作成などは週1回のペースで在宅で作業しています。課長職に就く際、責任ある立場と両立できるか不安でしたが、制度のおかげで心に余裕ができました。

WEEKLY SCHEDULE

- Mon 在宅テレワーク。週報等の報告書など事務作業
- Tue 売場づくり
- Wed 休日。たまった家事を片づけ
- Thu チラシ準備や商品の品出し
- Fri 接客・販売等セール対応
- Sat 休日。学校行事など家族との時間
- Sun 課長ミーティング。接客・販売



CARRIER STEP

- 2001年入社
現・イオン
リテール
株式会社
- 2006年
結婚のため
退社
- 2006年11月
入社(リエントリー制度)
一関店
衣料品主任
- 2008年、2011年、
2014年に産休・育休
を取得し3人の
子どもの母に。
- 2015年
一関店
衣料販売
課長



当社は2015年に会社設立10周年を迎えました。今までご支援いただいた地域の皆さまや全従業員へ感謝を込めて、そして再スタートを踏み出す節目とし、約9ヶ月間に渡って社内のメンバーにより「10周年プロジェクト」を行いました。



当プロジェクトは、新たな企業イメージの確立の意味も含んでおり、TVCM、ポスター、コーポレートソング・スローガンを全てメンバーで作りました。コーポレートソングは、「当社全員の想いを形に」と考え、歌のフレーズを全従業員から募り、そこには『笑顔・元気・出会いの場所・接客』等、お客さまに対する想いが集まったことが、大きな喜びでした。当社にはこのように自由な発想で行動ができる社風があります。プロジェクトリーダーは、「全従業員がお客さまに感謝し、その気持ちを笑顔とあいさつに変えて接客をし、そしてスローガンのスーパーなまいにちに込めた想いを行動に移して、楽しく仕事ができる会社をこれからも作って行きたい」と思いを語ってくれました。



ONE DAY SCHEDULE

若手社員の「1日」を紹介します！

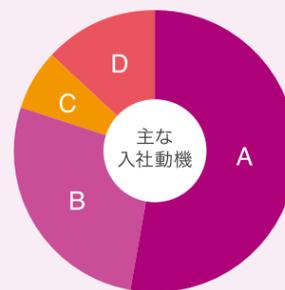
自分のアイデアが売り上げに繋がる喜びを実感できるようにになりました。

鏡石店グロスリー担当
2016年入社
廣内 朋也

<p>11:00 出勤(中番) 売場のチェック後、レイアウトを上司と打ち合わせ。</p> <p>12:00 お昼 お弁当は自分で手作り。商品を実際に使ってみることがアイデアに繋がることも。</p> <p>15:00 事務作業</p>	<p>16:00 仕事作業</p> <p>18:00 売場づくり チラシ掲載商品やおすすりめ品など翌日のための売場をレイアウトします。</p>	<p>19:00 退社</p>
---	---	----------------------------

QUESTION

新入社員に「ホンネ」を聞きました！



- Q. イオンスーパーセンターを選んだ決め手は何ですか？
- A. 地域貢献 53%
 - B. イオングループ 27%
 - C. 福利厚生 7%
 - D. 会社の雰囲気 13%

Q. 仕事のやりがいは何ですか？

- 分からないことが多いが、上司に聞いて理解して知識を増やせること。
- 自分が加工した商品を購入したお客さまから、後日お褒めの言葉をいただいたとき。
- お客さまと一緒に働く仲間を笑顔にできたとき。
- 良くも悪くも、仕事の成果が毎日数字に表れること。
- 自分で考え計画や発注した商品で売上が良かったとき。
- 自分だけでなく、メンバー全員で協力し目標を達成できたとき。
- 自分で売場を作って思うように売れたとき。
- 基本的にやりたいと思ったことができる環境であること。
- お客さまと一緒に働く方から頂ける「ありがとう」「頑張ってるね」の一言。
- やりたいことを実行できる。それがスキルアップになり、お客さまサービスの向上に繋がること。

Q. 社風を一言で表すと？

- お客さまにはもちろん、従業員にも優しい。
- 自由でやりやすいことができる。
- 鉛と鞭
- 共生
- 地域密着
- 良くするも悪くするも自分次第!!
- スピード・チーム戦
- 真面目だがにぎやか
- 明るく風通しがよい
- 穏やか

AEON SUPERCENTER

MESSAGE

人事採用担当から、不安と期待でいっぱいのあなたへ

この度は当社の入社案内を手にとっていただき、ありがとうございます。就職活動は皆さまと企業の価値観をマッチングさせる機会です。是非とも自分の価値観を大切にしながら、ご自身に合った企業を発見してください。そしてやりたいことが見つからなくても大丈夫。焦らず目の前のことに一生懸命取り組むことで必ず次が見えてきます。その姿勢を忘れず、将来をじっくりと、ゆっくりと見据えて、でもやるときはスピード感を持ち行動してください。当社の価値観に少しでも共感できた方にお会いできる日を、楽しみにしています。



SCHEDULE

採用スケジュール

- STEP 1 合同採用説明会参加
- STEP 2 当社HP内のマイページにてエントリーシート受付開始
- STEP 3 会社説明会開始(東北5県を予定)
- STEP 4 選考会(面接等複数回)
- STEP 5 内々定連絡開始

ENTRY

エントリー方法

イオンスーパーセンター新卒採用サイトより
エントリーください。

<http://www.aeonsupercenter.co.jp/recruit/recruit2>



お問合せ先

イオンスーパーセンター株式会社

〒020-0024 岩手県盛岡市菜園1-11-5

管理部 採用担当 後藤・高橋・柴山

メールアドレス: ML_asuc-saiyo@aeonpeople.biz 電話: 019-605-8813

<http://www.aeonsupercenter.co.jp/>